



COMMUNICATION ON  
PROGRESS

This is our **Communication on Progress**  
in implementing the principles of the  
**United Nations Global Compact** and  
supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

株式会社ピー・アンド・イー・ディレクションズ

(P&E Directions, INC.)

Communication on Progress

2020年4月～2021年3月

株式会社ピー・アンド・イー・ディレクションズ

2021年9月24日

ご連絡・お問合せ

〒104-0061

東京都中央区銀座6-8-7交詢ビルディング8F

電話:03-3573-0070 (担当:長谷川)

FAX:03-3573-0071



Planning & Execution

**P&E DIRECTIONS**

# トップステートメント

## 実行できる理想を。

私たちは「実行できる理想を」という理念の下に、クライアントの成長を支援するコンサルティングサービスを提供しています。クライアントの成長を支援することはクライアントのお客様の課題により広く、深くかわり、解決していくこととなります。クライアントのお客様の課題には、社会課題と言える外部も巻き込んだ解決策を社会的に取り組まなければならないものも多くあります。そういったいわゆる社会課題に由来するお客様のニーズを解決した時に、より大きな成果につながるものと考えています。

従いまして、弊社は以下の2つの形でグローバルコンパクトの精神の浸透と実践に貢献していると考えています。

- (1) お客様支援を通じた貢献: クライアントによるグローバルコンパクトの10の原則に係る社会課題の解決の支援
- (2) 自社活動を通じた貢献: 弊社社員へのグローバルコンパクトの10の原則の浸透と弊社による社会貢献活動

本ご報告は2015年にグローバルコンパクトに署名し、6年目の活動報告になります。事業の内容も広がり、5年間積み上げた結果に加え、様々な形で持続可能性取組みの幅も広がっていますが、今後も継続的に努力したいと思います。

2021年9月24日  
代表取締役 島田直樹

# 各分野に関する活動報告(1/3)

		今年度の活動内容	評価	来年度の活動目標
労働	お客様支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ お客様の事業承継支援                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- M&amp;Aを通じた雇用の維持拡大を支援</li> <li>- 金融機関やM&amp;Aアドバイザーとの連携</li> <li>- 後継者への経営セミナー実施</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 引き続き事業承継関連のM&amp;Aを支援                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 事業承継のセミナー開催</li> <li>- 自社ネットワークからの案件創出</li> </ul> </li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 株式会社ヨシムラ・フード・ホールディングスとの提携                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 地方の雄良食品メーカーの事業継続を支援</li> <li>- 雇用と食文化の維持に貢献</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 株式会社ヨシムラ・フード・ホールディングスのM&amp;A支援                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 案件探査</li> <li>- 買収後の成長の支援</li> </ul> </li> </ul>
	自社活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 社員の労働環境、社会的責任への意識を高めるための研修を実施                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 全社員に対してハラスメント研修</li> <li>- 全社員に対してインサイダー取引研修</li> <li>- 情報セキュリティ研修の実施</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 研修の継続及び内容の改善</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Best Place to Work活動                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 働く場としての環境改善を社員を交えて検討</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 答申内容の実践</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 働き方改革の推進                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- リモートワークの運用</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ リモートワークの恒久的な制度化</li> </ul>

# 各分野に関する活動報告(2/3)

		今年度の活動内容	評価	来年度の活動目標
環境	お客様支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 株式会社サティスファクトリーによる『再資源化白書2021』の出版を支援</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 『再資源化白書の更新』</li> </ul>
				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ B2B取引のペーパーレス化推進プラットフォームの支援の継続                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 提供する情報サービスの企画・コンテンツ作成</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ サービス普及の継続的な支援</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 請求書の電子化、契約書の電子化を推進                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 紙との併用を開始</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ さらなる電子化の推進                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 電子を主、紙を従の体制に</li> </ul> </li> </ul>	
	自社活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ リモート会議による紙の消費抑制                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 社内での打ち合わせにおける紙の資料の削減</li> <li>- お客様への報告の電子化を推進</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ リモートワークの恒久的な制度化</li> </ul>

# 各分野に関する活動報告(3/3)

		今年度の活動内容	評価	来年度の活動目標
人権	お客様支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ヘルスケアへの取り組みを企業に促す活動の実施               <ul style="list-style-type: none"> <li>- お客様のヘルスケア事業の戦略立案や新事業の立ち上げ支援</li> <li>- 書籍の出版</li> </ul> </li> </ul>	◎	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ お客様へのセミナー等の実施</li> </ul>
				
腐敗防止	自社活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 贈収賄やインサイダー取引の禁止など腐敗防止に関する社員教育を引き続き実施               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 全社員向け研修を実施</li> <li>- 入社時のオリエンテーションで徹底</li> </ul> </li> <li>■ 採用時でのリファレンス調査を実施               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 反社会的勢力等との関係性の調査</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 継続的な実施と内容のアップデート</li> <li>■ 継続的な実施</li> </ul>